epc	**MATRIZ IDENTIFICACIÓN PARTES INTERESADAS**	Código: PDE-F.366 Versión: 3 Fecha: 26/02/2022

En la presente matriz se identifican las partes interesadas con sus requisitos que son pertinentes para el Sistema Integrado de Gestión de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. ESP.

Se identifican por procesos, tener en cuenta la siguiente terminología:

Partes Interesadas: Persona u organización que puede afectar, verse afectada o percibirse como afectada por una decisión o actividad. Es importante considerar todas las partes interesadas pertinentes de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. ESP.

Las partes interesadas pertinentes son aquellas que generan riesgo significativo para la sostenibilidad de la organización si sus necesidades no se cumplen. Las organizaciones deben qué resultados son necesarios para proporcionar a aquellas partes interesadas pertinentes para reducir dicho riesgo.

Las organizaciones ofrecen, consiguen y conservan el apoyo de las partes interesadas pertinentes de los que dependen para su éxito.

Necesidades: Son aquellas balanzas o carencias de las partes interesadas que deberían cumplir, para que no se vea afectado el objeto social de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. ESP.

Expectativa: Es aquella que espera la parte interesada más allá de la necesidad básica.

Requisito: Están establecidos en los procedimientos, instructivos, guías, protocolos, manuales, reemprogramas y normatividad vigente.

La satisfacción de las necesidades identificadas por parte de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. ESP., deben estar plasmadas en el Plan Estratégico para que no puedan ejecutar y su seguimiento y revisión se realizará a través de los Planes de acción anuales.

FECHA DE ACTUALIZACIÓN Y/O REVISIÓN: 26/1/2023

PROCESO	ÁREAS	ADMINISTRACIONES MUNICIPALES		GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA		PRESTADORES DE SERVICIOS PÚBLICOS		ENTES DE CONTROL		GOBIERNO NACIONAL ENTIDADES GUBERNAMENTALES		JUNTA DIRECTIVA		COMITÉ DIRECTIVO DEL PLANOPERATIVAMENTAL DE ASEAS-PDA		MEDIOS DE COMUNICACIÓN		CIUDADANOS		CONTRATISTAS		PROVEEDORES		TRABAJADOR / CONTRATISTAS		VISITANTES		COMUNIDADES EDUCATIVAS	
		Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)	Necesidades (requisito obligatorio)	Expectativas (de ellas hacia nosotros)
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	**Procesos de Gestión Gerencia y Administrativa**	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.Cumplimiento de las normas reglamentarias del SG-SST. 2. Reporte de informes al cumplimiento de los requisitos del SG-SST.	1. Cumplimiento al 100% de requisitos de estándares mínimos reglamentarios del SG-SST. 2. Retroalimentar al cumplimiento al 100% de requisitos de estándares mínimos reglamentarios del SG-SST.	1.Cumplimiento de las normas reglamentarias del SG-SST. 2. Reporte de informes al cumplimiento de los requisitos del SG-SST.	1. Cumplimiento al 100% de requisitos de estándares mínimos reglamentarios del SG-SST.	1.Cumplimiento de las normas reglamentarias del SG-SST. 2. Cumplimiento de Pólizas asociadas los SG-SST	1. Cumplimiento al 100% de requisitos de estándares mínimos reglamentarios del SG-SST. 2. Cumplimiento al 100% de las pólizas del SG-SST	N/A	N/A	N/A	N/A	1. Acceso a la información pertinente para conocer el plan de emergencias en caso de emergencia. 2. Atención de primeros auxilios en caso de emergencia.	1. Información clara y de fácil implementación. 2. Atención eficaz y oportuna.	1. Utilización activa. 2. Reporte condiciones SST. 3. Participación del Sistema de seguridad y salud en el trabajo. 4. Acceso a la información del SG-SST 5. Atención de incidentes de emergencias.	1. Conocimiento y acceso a los mecanismos de Participación y consulta por parte de los trabajadores y contratistas medidas tomadas SG-SST	1. Socialización del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. 2. Acceso a la información del SG-SST 3. Atención de los casos de emergencias.	1. Conocimiento y acceso a la información del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. 2. Conocimiento de rutas de evacuación y punto de encuentro.	1.Utilización activa. 2. Reporte condiciones SST 3. Participación del Sistema de seguridad y salud en el trabajo. 4. Acceso a la información del SG-SST 5. Atención de los casos de emergencias.	1. Conocimiento y acceso a los mecanismos de Participación y consulta por parte de los trabajadores y contratistas medidas tomadas SG-SST	1. Socialización del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. 2. Acceso a la información del Sg-SST 3. Atención de los casos de emergencias.	1. Conocimiento y acceso a la información del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. 2. Conocimiento de rutas de evacuación y punto de encuentro.	N/A	N/A